**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ДЕТСКИЙ САД № 35»**

**Г. УССУРИЙСКА УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35» г.Уссурийска Уссурийского городского округа (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа № 438 от 30 августа 2011г., решением Думы Уссурийского городского округа от 30 октября 2012 года «О внесении изменений в решение Думы Уссурийского городского округа от 7 сентября 2011 года № 438-НПА "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Уссурийского городского округа"» и устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 35 г.Уссурийска Уссурийского городского округа (далее по тексту - Учреждение).

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения профсоюзного комитета Учреждения.

3. Заработная плата, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений образования, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Размеры окладов педагогического, учебно-вспомогательного

и медицинского персонала Учреждения

4. Размерыокладовпедагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня | размеры  окладов (руб.) |
| **I. Должности, отнесенные к ПКГ «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень  (младший воспитатель) | 3888 |
| **II. Должности, отнесенные к ПКГ «педагогические работники»:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень  (инструктор по  физической культуре; музыкальный  руководитель) | 6211 |
| 1-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 7985 |
| 1-ый квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 8518 |
| 2-ой квалификационный уровень  (педагог дополнительного образования) | 7098 |
| 2-ой квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 8518 |
| 2-ой квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 9139 |
| 3-ий квалификационный уровень  (воспитатель; педагог-психолог) | 7985 |
| 3-ий квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 8695 |
| 3-ий квалификационный уровень,  наличие высшей квалификационной категории | 9405 |
| 4-ый квалификационный уровень  (старший  воспитатель; учитель-логопед) | 8873 |
| 4-ый квалификационный уровень,  наличие первой квалификационной категории | 9227 |
| 4-ый квалификационный уровень, наличие высшей квалификационной категории | 9760 |

Молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования и прибывшим на работу в Учреждение по направлению отраслевого органа в год окончания образовательного учреждения, размеры окладов устанавливаются по соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без учета квалификационной категории.

5. Размерыокладов работниковмедицинского персонала Учреждения уста-навливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников | размеры окладов (руб.) |
| **Средний медицинский персонал первого уровня:** |  |
| 1-ый квалификационный уровень  (инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра) | 4896 |
| 3-ий квалификационный уровень  (медицинская сестра по физиотерапии; медсестра по массажу) | 5473 |

III. Размеры окладов работников Учреждения,

занимающих должности служащих

6. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 28 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  (делопроизводитель) | 4536 |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
| 2 квалификационный уровень  (заведующий складом; заведующий хозяйством) | 5184 |
| 3 квалификационный уровень  (шеф - повар) | 5473 |
| **III. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  (бухгалтер) | 6702 |
| 2 квалификационный уровень  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 6985 |
| 3 квалификационный уровень  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 7056 |
| 4 квалификационный уровень  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 7128 |

IV. Размеры окладов по профессиональным группам

общеотраслевых профессий рабочих

7. Размеры окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Размеры окладов (рублей) |
| **I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (дворник, кастелянша, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, повар, подсобный рабочий) | 3024 |
| 2 квалификационный уровень  Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" | 3168 |
| **II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений, мастер по хозяйству) | 3457 |
| 2 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 4032 |
| 3 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 4176 |

V. Порядок и условия выплат компенсационного характера

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

8.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки условий труда и составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *№ п/п* | *Наименование должности работников* | *Размер к должностному окладу, (%)* |
|  | Шеф-повар | 4 |
|  | Повар | 12 |
|  | Подсобный рабочий | 12 |
|  | Кладовщик | 12 |
|  | Уборщица служебных помещений | 12 |
|  | Кастелянша | 12 |

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

8.2. Выплаты за работу с особыми условиями труда.

Педагогическим и другим работникам, деятельность которых непосредственно связана с обучением и воспитанием учащихся (воспитанников), за специфику работы производится доплата к окладу по основной должности пропорционально отработанному времени в следующих размерах и случаях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *№ п/п* | *Наименование должности работников* | *Размер к должностному окладу, (%)* |
| 1. | Педагогические работники:  воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель | 20 |
| 2. | Младший воспитатель | 20 |

Установление доплат применяется по одному основанию и не образует новый оклад.

Перечень работников, которым устанавливаются доплатына 20% к окладам (ставкам заработной платы), определяется руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии.

9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений Уссурийского городского округа, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент – 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка, молодежи до 30 лет, прожившей в южных районах Дальнего Востока не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов.

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

Выплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ и составляют:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *№ п/п* | *Наименование должности работников* | *Критерии установления* | *Размер к должностному окладу* |
| 1. | Сторож | За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) | 35 % за каждый час работы |
| 2. | Сторож | За работу в праздничные дни | 100 % |

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.

VI. Условия оплаты труда  административного

персонала   Учреждения

11. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к окладу работников Учреждения по максимальному квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников Учреждения, относящихся к основному персоналу, возглавляемым им Учреждения, рассчитанному по типам учреждений образования (Приложение 1). Размер кратного отношения к должностному окладу предусматривается в Приложении 2 к настоящему Положению.

К должностному окладу руководителя применяется корректирующий коэффициент в зависимости от мощности и функциональных особенностей Учреждения соответствующего типа (Приложение 3).

Применение корректирующего коэффициента к должностному окладу руководителя Учреждения по занимаемой должности образует новый должностной оклад. Применение иных корректирующих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения не допускается.

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения с учетом корректирующих коэффициентов.

13. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру в процентах к должностному окладу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в соответствии с разделом V настоящего Положения.

15. Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя учреждения с учетом достижения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения;

премии за качество выполняемых работ – до 2-х должностных окладов в год.

16. Целевые показатели деятельности учреждений образования ежегодно утверждаются управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа. Оценку работы руководителя Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности Учреждения, которая утверждается приказом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа.

17. Порядок, размеры и условия выплаты руководителю Учреждения за высокие результаты работы и премии за качество выполняемых работ устанавливаются нормативным правовым актом администрации Уссурийского городского округа.

Размеры выплат руководителям учреждений образования за высокие результаты работы определяются 2 раза в год.

18. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы по основной должности;

за высокие результаты работы – ежемесячно в размерах до 50 процентов должностного оклада, премии по итогам работы до 2-х должностных окладов в год.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения профсоюзного комитета, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

VII. Условия оплаты труда педагогических и других

работников Учреждения

19. Заработная плата педагогических и других работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Выплаты компенсационного характера педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за выслугу лет - ежемесячно к должностному окладу при стаже работы в государственных образовательных и муниципальных образовательных учреждениях Приморского края в следующих размерах:

от 1 до 3 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

от 3 до 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

свыше 5 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера за выслугу лет производятся согласно отработанному времени, но не более чем на одну ставку заработной платы;

за качество выполняемых работ - устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 250 процентов должностного оклада.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

наполняемость воспитанников в группах Учреждения при превышении нормативной наполняемости;

участие педагогов и воспитанников в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;

отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

за высокие результаты работы устанавливаются выплаты ежемесячно в размере до 200 процентов должностного оклада, премии по итогам года.

При установлении выплат за высокие результаты работы учитывается:

выполнение планов образовательной работы;

участие в реализации отраслевых программ, проектов;

применение в работе инновационных методов обучения.

При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, руководитель Учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты за качество выполняемых работ и за высокие результаты работы, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

22. Выплаты стимулирующего характера в Учреждении, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

VIII. Формирование фонда оплаты труда

23. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлением образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

24. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах:

доведенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда в период до 31 декабря текущего года;

объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения с 01 января следующего года.

25. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет средств, направляемых на:

1. Выплаты окладов (должностных окладов).

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в расчете на год).

3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в расчете на год).

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в расчете на год).

6. Выплаты за качество выполняемых работ (в расчете на год).

7. Выплаты за высокие результаты работы.

8. Выплаты за выслугу лет (в расчете на год).

26. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из норматива, утвержденного локальным актом управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа, в расчете на 1 воспитанника.

IX. Другие вопросы оплаты труда

27. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

28. Режим рабочего времени педагогических и других работников Учреждения в течение учебного года, в каникулярный период и в период отмены учебных занятий для воспитанников по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и техногенным основаниям устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

29. Оплата труда педагогических и других работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список воспитателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

30. Установленная педагогическим и другим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно (два раза в месяц) независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года, согласно тарификационному списку.

31. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя (сотрудника) производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной нагрузки.

32. Месячная заработная плата педагогических и других работников определяется путем умножения размера оклада, установленного с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в пункте VII настоящего Положения на фактическую нагрузку в день и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в день.

33. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение осуществляет привлечение - помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, - других работников на условиях договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

X. Заключительные положения

34. В соответствии с настоящим Положением Учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда с учетом требований настоящего Положения и в соответствии с трудовым законодательством.

35. Размеры окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Уссурийского городского округа.

Приложение 1

к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 35 г.Уссурийска Уссурийского городского округа»

Перечень должностей и профессий работников,

непосредственно обеспечивающих выполнение

основных функций Учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательного учреждения | Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу | Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей) |
| 2. | Дошкольные образовательные учреждения | Воспитатель | 9405 |

Приложение 2

к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 35 г.Уссурийска Уссурийского городского округа»

Показатели для отнесения

Учреждения к группам по оплате труда

Отнесение Учреждения к группам по оплате труда руководителя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей учреждений | Среднегодовое число учащихся (воспитанников) | Кратность оклада руководителя |
| I | свыше 300 | 2,9 |
| II | от 201 до 300 | 2,4 |
| III | от 101 до 200 | 1,95 |
| IV | от 41 до 100 | 1,45 |
| V | до 40 | 1,0 |